



Edição Especial

Como no mês de Maio é comemorado o Dia do Trabalhador, esse mês não teremos um único funcionário destaque, e sim, **TODOS** os funcionários da empresa serão nosso **destaque**. Com esse intuito, criamos essa Edição Especial para apresentarmos as fotos das comemorações realizadas.

No dia 29 de Abril, foi realizada a Confraternização em comemoração ao Dia do Trabalhador nas Obras CSN (Mina Casa de Pedra) e NAMISA (Mina do Engenho Pires). No escritório, a comemoração foi realizada no dia 1º/05/2011.

Abaixo seguem as fotos das comemorações:

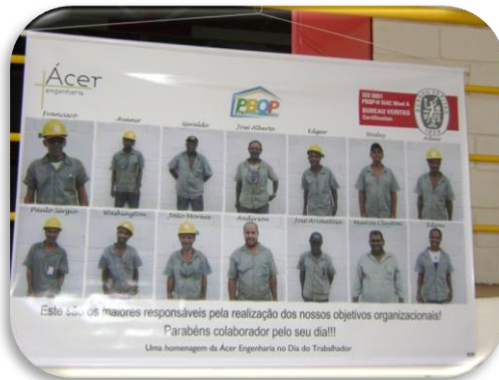
CSN – Mina Casa de Pedra





Edição Especial

NAMISA – Mina Engenho Pires



Escritório Central



Abril / Maio de 2011



Indicadores de Desempenho

O que são???

Indicador é um índice de monitoramento de algo que pode ser mensurável.

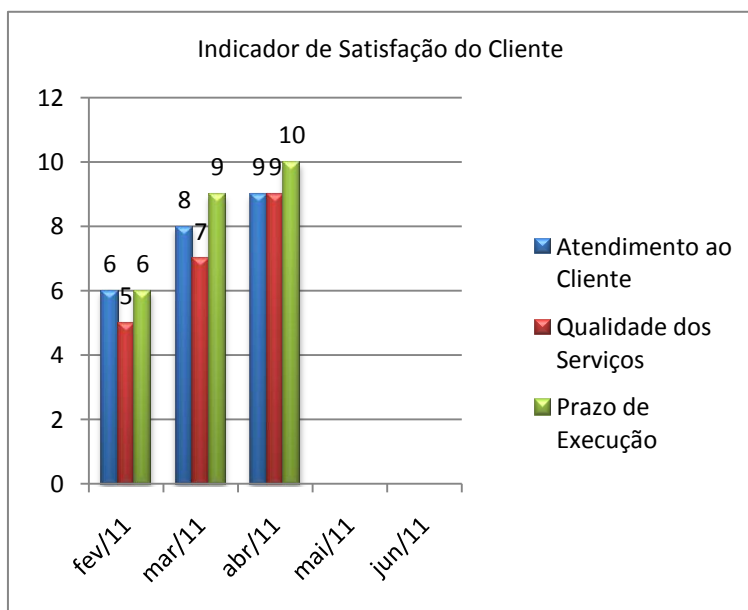
Indicadores de Desempenho nos permitem manter, mudar ou revisar o rumo de nossas ações, de processos empresarias, de atividades...

São ferramentas de gestão ligadas ao monitoramento e auxiliam no desenvolvimento de qualquer tipo de empresa, com o objetivo de verificar se estamos, de fato, no caminho de nossos objetivos organizacionais.

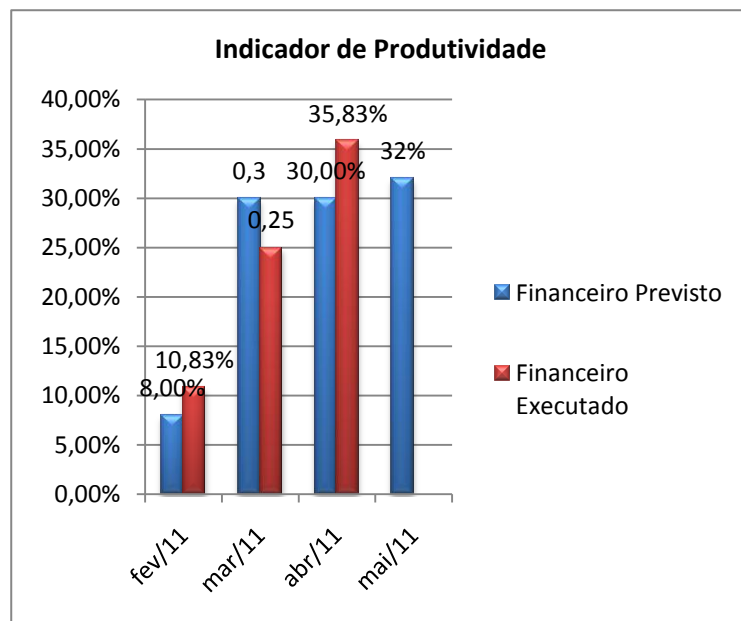
Sua função é evidenciar a necessidade de ações de melhoria, e verificar se as ações implementadas estão produzindo os efeitos desejados, bem como a tendência dos mesmos.

Segue abaixo alguns Indicadores de Desempenho utilizados na empresa:

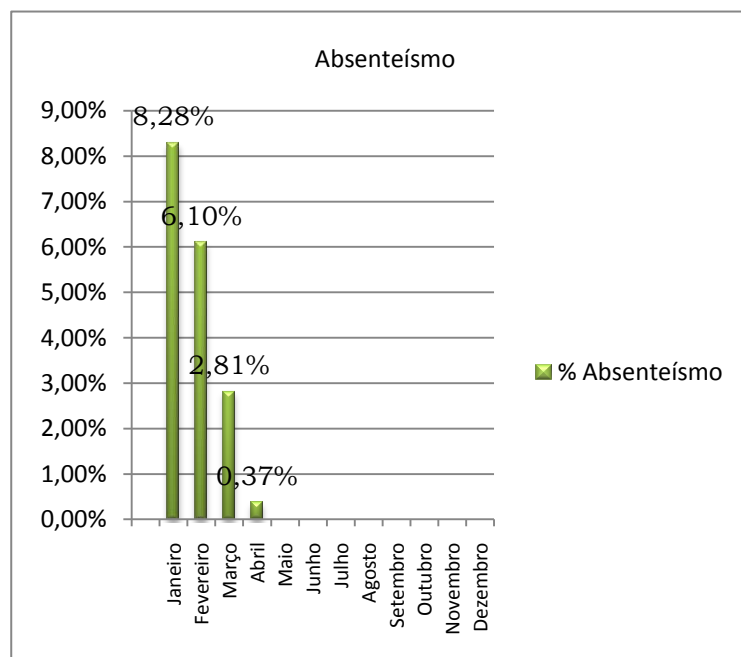
1) Indicador de Satisfação do Cliente – Obra CSN



2) Indicador de Produtividade – Obra CSN



3) Indicador de Absenteísmo – Geral (Esse Indicador relaciona a porcentagem de faltas e atestados que os funcionários da empresa tiveram no mês)



Criação: Fernanda Rosendo
Técnica de Controle de Qualidade

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.



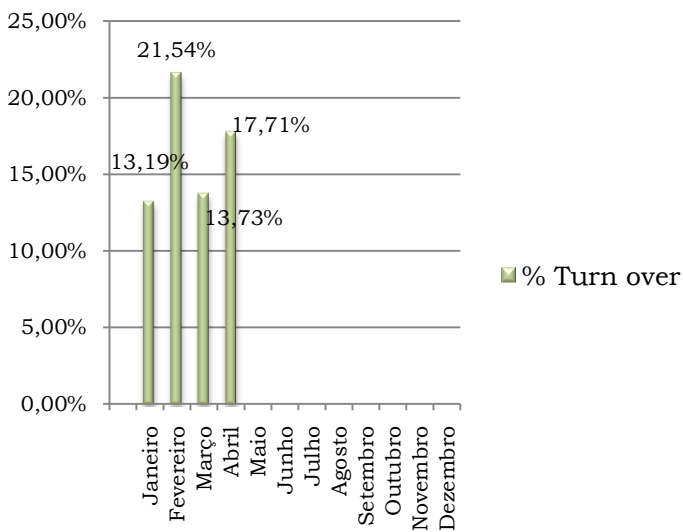
Abril / Maio de 2011

Indicadores de Desempenho

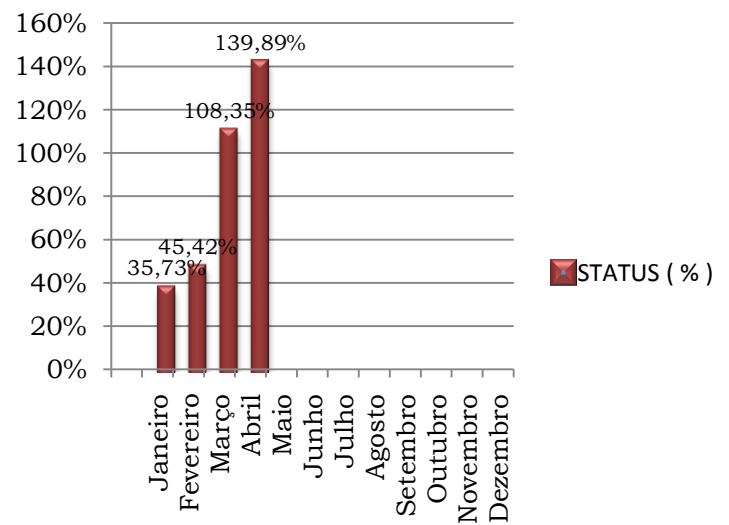
4) Indicador de Rotatividade (Turn Over) – Geral

5) Indicador de Faturamento - Geral

Turn over

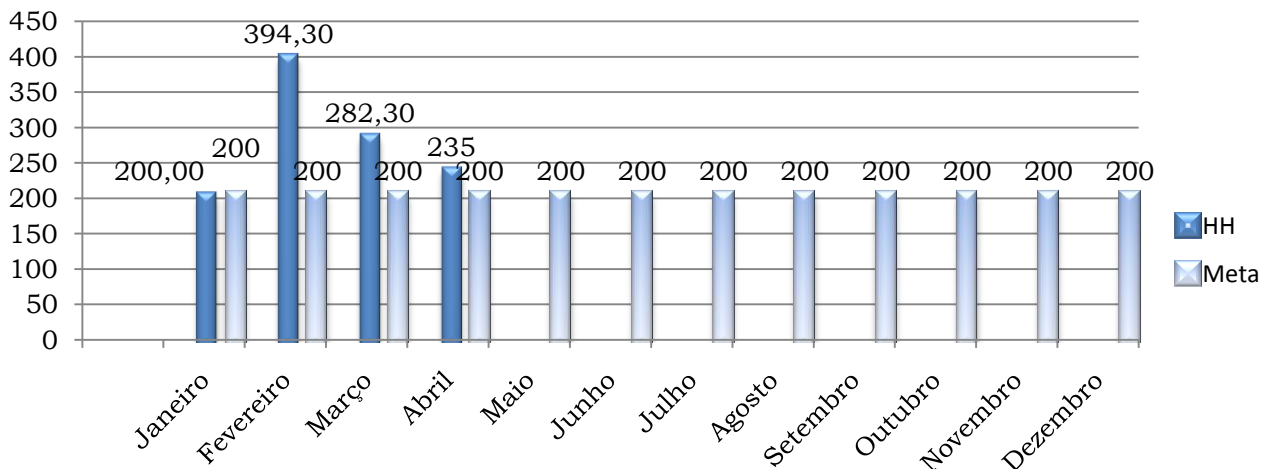


Faturamento 2011 (Meta 100%)



6) Indicador de Treinamento (Horas Homem Treinamento) – Geral

HH Treinamento



Criação: Fernanda Rosendo
Técnica de Controle de Qualidade

Abril/Maio de 2011



Comunicado

Salário Família

Nos meses de Maio e Novembro, deverão ser enviados para o escritório a Declaração de Frequência Escolar dos filhos maiores de 7 anos e Cartão de Vacina dos menores de 6 anos para renovação e manutenção do Salário Família.

Fiquem atentos, pois se não enviarem os documentos corretos no prazo, até o dia 20/05, o salário família será cancelado até regularização da documentação!!!

Aniversariantes do Mês



Cláudio Renato (Engenheiro - ADM) - 05/05

Anderson Tiago (Servente - NAMISA) - 18/05

Jakson Carlos (Pedreiro - VALE) - 19/05

Washington Luis (Servente - VALE) - 28/05

Plano de Saúde - Vitallis

Devido alguns funcionários novatos, vamos falar mais um pouquinho este mês sobre o Convênio Saúde.

Todos os funcionários têm direito ao Convênio, que é co-participativo, o que é isso? Todas as consultas e exames realizados serão descontados na folha de pagamento do funcionário 30% sobre o valor da consulta ou exame realizado.

Pode incluir dependentes? Sim, mas o valor do dependente é descontado na folha de pagamento, sendo no primeiro mês R\$ 44,00 + R\$ 8,00 de taxa de inclusão.

As consultas realizadas, por exemplo, no mês de Maio, serão analisadas pela Vitallis em Junho, e descontadas em Julho, pagamento que receberemos no quinto dia útil de Julho.



Vagas disponíveis na Ácer

Orçamentista - Experiência com orçamento de obras, formação em Engenharia Civil ou Tec. Edificações, domínio nos programas Thico, Comp90, Volare, ou similar.

Coordenador RH - Experiência em todas as atividades inerentes ao setor de RH (ReS, Treinamento, Testes, Desenvolvimento de Pessoas e etc). Desejável experiência em Depto. Pessoal e formação em Psicologia.

Servente - 02 vagas disponíveis. Ser alfabetizado e ter disponibilidade para trabalhar na obra Mina do Pico.

Pedreiro - 01 vaga disponível. Ser alfabetizado, experiência de 06 meses em carteira, e ter disponibilidade para trabalhar na obra Mina do Pico.

Operador Retro-Escavadeira - 01 vaga disponível. Ginásio incompleto, experiência mínima de 01 ano, e ter disponibilidade para trabalhar na obra Mina do Pico.

Criação: Ana Paula E. Araujo

Assistente Depto. Pessoal

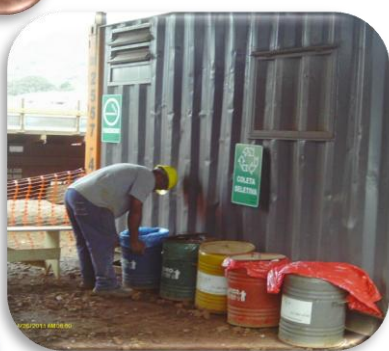
Abril/Maio de 2011

Notícias - CSN

No dia 09 de Maio foram apresentadas as melhorias da empresa no conceito 5S' ao Núcleo de Controle das Contratadas da CSN. Estavam presentes todas as empresas contratadas, os funcionários da CSN do NCC (Clauder, Ronaldo, Alison e Luiz Felipe), a Técnica de Segurança da Ácer (Tainá Alves) e o servente Damião. Ao final da apresentação foi entregue aos participantes um cartão sobre Coleta Seletiva.



Área de Vivência



Coleta Seletiva



Identificação e Organização dos materiais

Criação: Tainá Carvalho
Técnica de Segurança do Trabalho

Ácer Informa...

A Ácer Engenharia Ltda, rumo ao futuro, inicia mais duas obras dentro das dependências da Vale S/A.

Na Mina de Água Limpa em Rio Piracicaba, as atividades se iniciaram dia 09/05/11. A obra consiste em drenagem e adequação da oficina de equipamentos pesados.

Na Mina do Pico em Itabirito, iniciaremos as atividades no mês de Junho. A obra consiste em criação e manutenção nas redes hidrosanitárias.

Tendo no seu slogan "Seu futuro, nossa direção" a Ácer abre as portas para novas oportunidades no mercado de trabalho em nossa cidade, gerando emprego, renda e sustentabilidade.

Acompanhando o crescimento e desenvolvimento do país, a empresa oferece serviços de qualidade e prioriza a satisfação de seus clientes.

O departamento de Segurança agradece pela oportunidade e a colaboração de todos, comemorando também no dia do trabalho mais um mês sem acidentes CAF e SAF (Com afastamento e sem afastamento).

Salmo 23



O senhor é o meu pastor, e nada me faltará.

Criação: Maximiliano Muniz
Sup. Técnico Segurança do Trabalho

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Rua João Pinheiro, 984 - Santa Efigênia - Itabirito/MG

Tel.: (31) 3561-6704/(31)3563-2184 www.acerengenharia.com.br