



Março/Abril de 2011

Com a palavra... o Diretor

Olá colaboradores e amigos,

Esse mês estarei falando sobre a importância do "Trabalho em Equipe"

Trabalhar em equipe é mais divertido do que trabalhar individualmente, o que pode contribuir para melhorar nosso desempenho.

Quando falamos em trabalho em equipe, logo nos lembramos das formigas e dos gafanhotos, seres tão pequenos, mas que dão um grande exemplo de união, força e auto-gerenciamento.

As primeiras têm um líder, vivem numa sociedade eficazmente organizada e não precisam receber ordens para executar seu trabalho. Você já viu de perto um formigueiro? Já notou como elas andam em fileiras e sincronia perfeitas e preparam seu alimento no verão para os dias de chuva, quando não podem trabalhar? Já os gafanhotos não têm um líder, porém sabem o que devem fazer exatamente.

Mas o que é trabalho em equipe?



Suponha que você e mais duas pessoas estão trabalhando em uma plantação de feijão, onde cada um ganha o salário correspondente ao seu dia de trabalho. O trabalho funciona da seguinte maneira: em fila, você cava o buraco, o segundo joga a semente e o terceiro integrante tapa o buraco. Cada integrante deste grupo se preocupa apenas em realizar a sua tarefa, nada entendendo da importância do trabalho dos outros, "é cada um por si". Um certo dia o segundo membro da equipe faltou ao trabalho por motivo de saúde, porém a atividade continuou, pois cada um recebia o salário correspondente ao seu dia de trabalho e eles sabiam muito bem qual era sua responsabilidade, sem a necessidade de um líder para orientá-los. Você cavava o buraco, o segundo não jogou a semente (pois havia faltado), mas o terceiro tapava o buraco e assim prossegue o dia inteiro...

Muitas pessoas, que atuam em diversas organizações, estão trabalhando em grupo e não em uma equipe, como se estivessem em linha de produção,

onde o trabalho é individual e cada um se preocupa em realizar apenas sua tarefa e pronto. No trabalho em equipe, cada membro sabe o que os outros estão fazendo e sua importância para o sucesso da tarefa. Eles têm objetivos comuns e desenvolvem metas coletivas que tendem a ir além daquilo que foi determinado. Se no exemplo anterior você e os demais integrantes do grupo trabalhassem como equipe, conhecendo a importância do trabalho de cada membro, tendo uma visão e objetivos comuns, certamente vocês diriam: *"nosso colega faltou, vamos ter que substituí-lo ou mudar o modo como estamos plantando, se não nosso trabalho será improdutivo"*.

Grupo é um conjunto de pessoas com objetivos comuns, em geral se reúnem por afinidades. No entanto esse grupo não é uma equipe. Pois, *equipe é um conjunto de pessoas com objetivos comuns atuando no cumprimento de metas específicas.* (Suzy Fleury, psicóloga e consultora empresarial e esportiva)

Ter uma equipe altamente eficaz é mais do que ter um grupo de pessoas, visto que o trabalho em equipe precisa ser planejado, elaborado.

Para um trabalho em grupo, não basta juntar várias pessoas num mesmo grupo e deixar os resultados por conta do acaso. Algumas regras devem ser observadas para que o trabalho em conjunto torne-se produtivo e contribua para o desenvolvimento da capacidade competitiva da empresa.

- 1 - Definir claramente as metas e objetivos da equipe;
- 2 - Estabelecer os papéis;
- 3 - Aprender a lidar com o conflito;
- 4 - Avaliar e monitorar;
- 5 - Respeitar o colega de trabalho;
- 6 - Ser solícito;
- 7 - Cada membro da equipe cumprir as tarefas que lhe foram atribuídas.

As empresas que sabem gerenciar suas equipes para alcançarem as metas estabelecidas conseguem sucesso em seus empreendimentos mais rapidamente e com isso podem proporcionar melhores salários, melhores condições de trabalho e mais benefícios para seus funcionários.

Gostaria que todos refletissem sobre a importância de seu trabalho em nossa empresa e o que você está contribuindo para o trabalho em equipe e para o cumprimento das metas da empresa. **Obrigado a todos pela atenção e pelo empenho nos trabalhos diários.**

Tiago Gonçalves

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Rua João Pinheiro, 984 – Santa Efigênia – Itabirito/MG

Tel.: (31) 3561-6704/(31)3563-2184 www.acerengenharia.com.br

Março/Abril de 2011

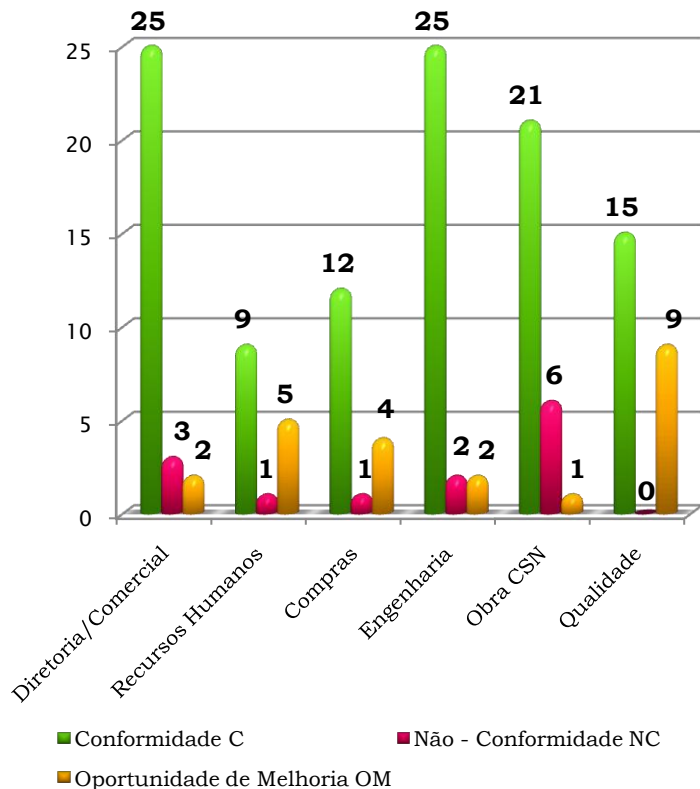
Notícias



Entre os dias 30/03 a 04/04 realizamos a **1ª Auditoria Interna da Qualidade de 2011.**

Foram auditados os seguintes setores: Diretoria/Comercial, Recursos Humanos, Compras, Engenharia, Obra do Canal (CSN) e Qualidade. A equipe auditora é composta pelas funcionárias Ana Paula e Fernanda, e pelo Diretor Tiago Gonçalves. Logo abaixo, segue o gráfico da análise da auditoria por setores apresentado na Reunião de Encerramento do dia 11/04/2011:

Levantamento das Conformidades, Não-Conformidades e Oportunidades de Melhoria



Em relação às Não-Conformidades detectadas, foram abertos Relatórios de Ação Corretiva (RAC's) para os responsáveis tratarem o problema e darem sua devida

Já as Oportunidades de Melhoria levantadas, foram transferidas para os Relatórios de Ação Preventiva (RAP's) e repassados para os responsáveis a fim de evitar uma possível Não-Conformidade.

Criação: Fernanda Rosendo
Técnica de Controle de Qualidade

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Março/Abril de 2011

Análise da Auditoria

A equipe é comprometida e tem bom conhecimento do Sistema de Gestão da Qualidade, mas devido à urgência de algumas atividades, deixam de lado alguns procedimentos e registros, que acabaram por resultar nas Não-Conformidades geradas.

Outro ponto a ser considerado é que a empresa ficou por alguns meses sem uma pessoa específica para representar o Sistema de Gestão, e com isso, alguns procedimentos se tornaram obsoletos e sem aplicação prática.

Diante disso, julga-se necessário uma revisão nos Procedimentos e Instruções de Serviço para sua adequação, e em seguida, capacitação da equipe envolvida.



Mais uma vez, agradecemos a colaboração de todos os auditados.

Nosso muito...



Aconteceu na Ácer...

No último dia 8, o Representante do Plano de Saúde Vitallis (Dennis dos Santos) esteve na Obra da Namisa e na Obra da CSN (ambas em Congonhas/MG) para dar maiores informações sobre a utilização do Plano.

Foram entregues pela Coordenadora de Recursos Humanos, Ângela Gonçalves, as carteirinhas aos funcionários e o Guia de Atendimento com informações sobre os canais de comunicação com a Vitallis e locais de Atendimento do Plano.

ATENÇÃO: Os interessados em incluir dependentes, favor entrar em contato com o Márcio / Tainá (CSN) ou Edson / Marcos Clayton (NAMISA) até o dia 28/04/2011 para ficar isento do prazo de carência. Maiores informações, procurar Ângela (Recursos Humanos).



NAMISA



CSN

Criação: Fernanda Rosendo
Técnica de Controle de Qualidade

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Rua João Pinheiro, 984 – Santa Efigênia – Itabirito/MG

Tel.: (31) 3561-6704/(31)3563-2184 www.acerengenharia.com.br

Março/Abril de 2011

Comunicado

Atualização de Carteiras – CTPS

Na semana do dia 25 a 29/04, serão atualizadas as Carteiras de Trabalho dos funcionários da CSN. E na semana do dia 02 a 06/05 serão atualizadas as Carteiras dos funcionários da NAMISA.

As Carteiras deverão ser entregues aos Encarregados, que deverão repassá-las ao Escritório Central.

Fiquem atentos às datas!!!

Contribuição Sindical

Todo mês de Março é descontado na folha de pagamento de todos os funcionários, 1(um) dia de salário a título de contribuição sindical, que é distribuída aos Sindicatos, Federações, etc...

A contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT. É recolhida pelos empregadores no mês de Janeiro e pelos trabalhadores no mês de Março de cada ano.

O objetivo da cobrança é o custeio das atividades sindicais e os valores destinados à "Conta Especial Emprego e Salário" que integram os recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador.



Aniversariantes do Mês

Fernando Júnior (Motorista - CSN) - 05/04

Tainá Cristina (Tec. Seg. - CSN) - 06/04

Conforme ficou definido no último Informativo, os destaques do mês seriam eleitos pelos funcionários de cada obra.

Funcionário Destaque - CSN

Funcionário:
Fernando Júnior

Cargo: Motorista

Idade: 31 anos

Faz parte do quadro da Ácer há 2 anos, transportando os funcionários com segurança e dedicação.



Funcionário Destaque - NAMISA

Funcionário: Francisco Júnior

Cargo: Servente

Idade: 48 anos

Faz parte do quadro da Ácer há 5 meses, sempre atento às normas de segurança e dedicado às suas atividades.



Criação: Ana Paula E. Araujo
Assistente Depto. Pessoal

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Rua João Pinheiro, 984 – Santa Efigênia – Itabirito/MG

Tel.: (31) 3561-6704/(31)3563-2184 www.acerengenharia.com.br

Março/Abril de 2011

CIPAMIN – CSN

Foi realizado no dia 31/03/2011, a indicação para Presidente e votação para Vice-Presidente da CIPAMIN na Mina Casa de Pedra – CSN Congonhas.

Funcionários contemplados:



PRESIDENTE: FERNANDO



VICE – PRESIDENTE: IVANILDO

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração – CIPAMIN, tem como objetivo observar e relatar as condições de risco no ambiente de trabalho, visando à prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho na mineração, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a segurança e a saúde dos trabalhadores.



DDS NAMISA



TRABALHO X VIDA

Imaginem a vida como um jogo, no qual vocês fazem malabarismo com cinco bolas que lançam ao ar. Essas bolas são: o trabalho, a família, a saúde, os amigos e o espírito. O trabalho é uma bola de borracha. Se cair, bate no chão e pula para cima. Mas as quatro bolas são de vidro.

Se caírem no chão, se quebrarão e ficarão permanentemente danificadas. Entendam isso e busquem o equilíbrio na vida.

Não diminua seu próprio valor, comparando – se com outras pessoas. Somos todos diferentes. Cada um de nós é um ser especial.

Não fixem seus objetivos com base no que os outros acham importantes. Só vocês estão em condições de escolher o que é melhor para vocês próprios.

Dêem valor e respeite as coisas mais queridas aos seus corações.

Apeguem – se a elas como a própria vida. Sem elas a vida carece do sentido.

Não deixem que a vida escorra entre os dedos por viverem no passado ou no futuro. Se viverem um dia de cada vez, viverão todos os dias de sua vida.

Não desistam quando ainda são capazes de um esforço a mais. Nada termina até o momento em que se deixa de tentar.

Não tenham medo de admitir que não são perfeitos. Não tenham medo de enfrentar riscos. É correndo riscos que aprendemos a ser valentes.

Não excluam o amor de suas vidas dizendo que não pode encontra – lo.

A melhor forma de receber amor é dá – lo. A melhor forma de ficar sem amor é apaga – se demasiado a si próprio. A forma de manter o amor é dar- lhe asas.

Não corram tanto pela vida a ponto de esquecer onde estiveram e para onde vão.

Não tenham medo de aprender. O conhecimento é leve. É um tesouro que se carrega facilmente.

Não usem imprudentemente o tempo ou as palavras. Não se podem recuperar. A vida não é uma corrida, mas sim uma viagem que deve ser desfrutada a cada passo.

Lembrem –se : ontem é historia. Amanhã é mistério e hoje é dádiva.

Por isso chama presente. Apeguem –se as coisas que são queridas aos seus corações, sem elas a vida carece de sentido!!!

Autor desconhecido

Criação:

Tainá Alves da Costa Carvalho
(Técnica de Segurança da Obra CSN Congonhas)
Marcos Clayton Gomes
(Técnico de Segurança da Obra NAMISA Congonhas)

SEU FUTURO, NOSSA DIREÇÃO.

Rua João Pinheiro, 984 – Santa Efigênia – Itabirito/MG

Tel.: (31) 3561-6704/(31)3563-2184 www.acerengenharia.com.br